

RESULTADOS ESPERADOS DE LA CERTIFICACIÓN ACREDITADA EN ISO 45001

EXPECTED OUTCOMES OF ISO 45000 ACCREDITED CERTIFICATION

INTRODUCCIÓN

ISO 45001 provee un marco para mejorar la seguridad, reducir riesgos en el trabajo y mejorar la salud y bienestar de los empleados, permitiendo a las organizaciones activamente optimizar su trabajo, salud e indicadores de salud. Puede utilizarse en todo tipo de instituciones sin importar su tamaño, sector industrial o naturaleza de operaciones, y ha sido diseñado para integrarse con otros sistemas de gestión ISO, ya que cuenta con la Estructura de Alto Nivel (HLS).

Este sistema de gestión ayuda a las organizaciones públicas y privadas a demostrar su compromiso con la responsabilidad social.

INTRODUCTION

ISO 45001 helps to improving security, reducing work risks and health to employee's wellbeing, allowing organizations to improve their work, and health indicators. It can be used in many organizations regardless of its size, industry or operations, and it can be integrated with other ISO management systems since it has the High-Level Structure (HLS).

This management system helps public and private organizations, to demonstrate their social responsibility commitment.

¿QUÉ SIGNIFICA LA CERTIFICACIÓN ACREDITADA EN ISO 45001?

Se espera que la certificación acreditada en el esquema ISO 45001 proporcione la confianza de que la organización tiene un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que cumple con los requisitos aplicables. En particular, los resultados esperados en la organización son:

- Tener la capacidad para cumplir con los requisitos legales y regulatorios relacionados con la seguridad y salud ocupacional.
- Reducir las tasas de ausentismo y la rotación de empleados en la organización, que tan perjudiciales resultan a la hora de obtener altos índices de rendimiento y calidad.
- Proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, reducir incidentes en la zona de trabajo, reducir paros no programados por accidentes.
- Gestionar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo para suprimir peligros y reducir los riesgos para la SST llevando a cabo medidas de prevención y protección
- Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización para cumplir con los nuevos requisitos y proporcionar un sistema funcional.
- Definir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo asociada a la visión empresarial, ésta se debe encontrar cooperando con todas las partes interesadas.
- Establecer diferentes pautas para la integración de todos los sistemas de gestión en vistas a la racionalización y simplificación.

- Realizar un manual del Sistema de Gestión en el que se establezcan los objetivos y las directrices generales de la actuación.
- Definir las responsabilidades y las funciones de todo el personal en plena coherencia con otros sistemas de gestión.
- Establecer un plan de concienciación y formación continuada e integral del personal.

WHAT DOES ISO 45001 ACCREDITED CERTIFICATION MEAN?

The accredited organization shall ensure the organization has an occupational health and safety management system that complies with applicable requirements. Especially, the following intended results:

- To have the ability to comply with legal and regulatory requirements related to occupational health and safety management systems;
- To reduce work absence and employee turnover, this harms the performance and quality;
- Provide a safe and healthy work environment, reduce work accidents and unplanned downtime due to accidents;
- Manage Occupational Health and Safety Risks reducing hazards and risks for SST, carrying out prevention and protection measures;
- Updating the Occupational Health and Safety Management System complying with new requirements, and provide a running system;
- Determine the best Occupational Health and Safety Management System correlated with the company's vision. This policy shall be working with all interested parties;
- Establish many guidelines and staff operations working together with other management systems;
- Establish an awareness plan, continued and integrated personnel training.

¿QUE NO SIGNIFICA O NO QUIERE DECIR LA CERTIFICACIÓN ACREDITADA EN ISO 45001?

Dentro del alcance de la certificación en ISO 45001, la certificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo no implica ni garantiza, por ejemplo:

- Que la organización proporciona un producto y/o servicio superior;
- Que el producto y/o servicio de la organización en sí mismo está certificado para cumplir con los requisitos de una norma o especificación ISO (o cualquier otra);
- Un comportamiento ético o que la organización siempre logrará el 100% de conformidad y cumplimiento legal, aunque esto debería ser, por supuesto, un objetivo permanente.
- Que la organización será capaz de prevenir todos los accidentes laborales que se produzcan o prevenir todas las lesiones y enfermedades.

WHAT ISN'T ISO 45001?

ISO 45001 certification scope, the occupational health and safety management system certification does not imply or assures the following:

- The organization provides a product or premium service;



- The organization's product or service is certified complying with the standard requirements, ISO (any other);
- An ethical behavior or 100 % of legal compliance even though this shall be a target.
- The organization is competent to face occupational events or prevent illness and injuries

¿CÓMO COMUNICA GLOBALSTD LOS RESULTADOS ESPERADOS?

GlobalSTD se ha asegurado de que sus auditores y el personal de certificación conozcan los resultados esperados y los refuercen constantemente con los clientes a través de:

- Capacitaciones internas (auditores y personal involucrado) de acuerdo con el programa de capacitación.
- Notificación a los clientes, desde el inicio de la solicitud de certificación.
- Anuncios en diversos medios, relacionados con las expectativas del esquema ISO 45001
- Campañas de difusión de los resultados esperados.

HOW GLOBALSTD INFORM THE INTENDED RESULTS?

GlobalSTD makes sure its auditors and certification staff are aware of intended results, constantly reinforcing them with clients through:

- Internal training (involved auditors and staff) according to the training program;
- Notify clients from the beginning of the certification request;
- Many ads related to ISO 45001 scheme expectations.
- Publicity campaigns to spread the intended results.